

Diversity Report Svizzera 2021

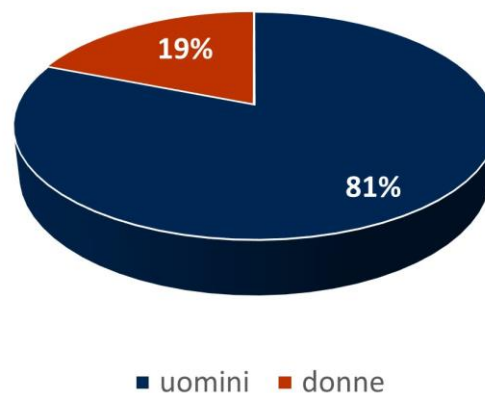
A colpo d'occhio

Diversità nel mercato azionario svizzero

Raggiungibile: dal 19% al 30% in 5 anni.

Il nuovo diritto societario è entrato in vigore il 1° gennaio 2021. Dopo un periodo transitorio, obbliga le società quotate domiciliate in Svizzera a rispettare i parametri di genere: 30% nei Consigli di amministrazione e 20% nei comitati esecutivi. L'attuale Diversity Report Svizzera misura la posizione di partenza delle aziende a fine febbraio 2021, il che permette di monitorare l'effetto dei benchmark di genere legali nei prossimi anni e di confrontarli con lo sviluppo delle aziende non interessate.

Posti nel Consiglio di amministrazione di 231 società quotate in Svizzera



La buona notizia è che 41 aziende (18%) soddisfacevano già il criterio di parità nel Consiglio di amministrazione prima dell'entrata in vigore della legge. 42 aziende (18%) hanno un mix di genere nel Consiglio di amministrazione superiore a quello richiesto dal benchmark. 11 aziende (5%) soddisfano già i nuovi requisiti di legge per entrambi i benchmark.

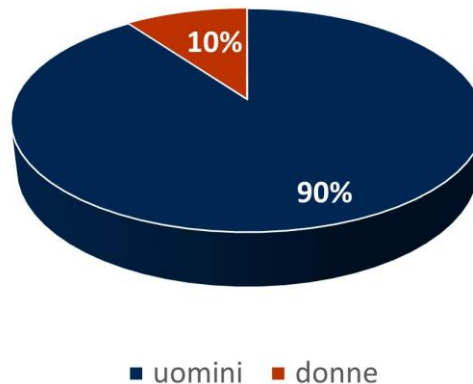
Un totale di 231 aziende svizzere sono quotate nelle borse svizzere. In totale, impiegano più di 1,9 milioni di persone (a livello internazionale). Ci sono 1'514 posti nei Consigli di amministrazione di tutte le società quotate, l'81% dei quali sono detenuti da uomini (1'228 posti) e il 19% da donne (286 posti). Tra cinque anni, entrambi i sessi dovrebbero detenere una quota di almeno il 30% per azienda. Ciò significa che sono necessarie altre 169 donne.

La valutazione dei comitati esecutivi ha rivelato la seguente distribuzione di genere: dei 1'211 membri del comitato esecutivo, il 90% sono uomini (1'087 membri) e solo il 10% sono donne (124 membri).

Raggiungibile: 12 donne / anno - per 10 anni.

Per soddisfare i parametri di uguaglianza di genere stabiliti dal diritto societario, la percentuale di donne nei Consigli di amministrazione deve essere raddoppiata nei prossimi dieci anni. A prima vista, questo sembra un grande passo.

Ma se teniamo presente che ciò richiede solo una dozzina di donne in più da eleggere nei Consigli di amministrazione ogni anno, sembra un obiettivo perfettamente raggiungibile.

Posti nel Gestione di 231 società quotate in Svizzera

La diversità è più bassa nei ruoli dove il potere è concentrato. Questo è il caso sia per le presidenze del Consiglio di amministrazione che per quelle esecutive: il 97% dei CEO sono uomini e il 95% delle presidenze del Consiglio di amministrazione di società svizzere quotate in borsa sono detenute da uomini.

Nella seconda parte del rapporto, presentiamo dati aggiornati per tutte le 7'756 società per azioni con più di 50 dipendenti. Con l'86%, la proporzione di uomini tra i 26'561 membri del Consiglio di amministrazione registrati è di 5 punti percentuali superiore a quella delle società quotate e rimane alta rispetto al 2020. Nei prossimi anni, con il Diversity Report Svizzera vorremmo mostrare in che misura la diversità di genere nelle posizioni dirigenziali nell'economia svizzera aumenta anche al di fuori del campo di applicazione del nuovo diritto societario.

Le seguenti aziende sono conformi alla nuova legge sulle società per azioni nel 2021:

Zurich Insurance Group AG, Adecco Group AG, Lonza Group AG, Logitech international S.A., Emmi AG, Basler Kantonalbank, Perfect Holding SA, Banque Cantonale de Genève, CI Com SA, Graubündner Kantonalbank, Hypothekbank Lenzburg AG

Condividere la responsabilità

Un punto mostrato dai dati sulla diversità di genere e la cultura dell'inclusione nell'azienda è il mix di genere riguardo ai poteri di firma indicati nel registro di commercio.

24 o il 10% delle aziende quotate in borsa danno questa fiducia e responsabilità a più del 30% delle donne. Tutte le società quotate insieme hanno il 22% di donne nelle autorità di firma. Questo è all'incirca lo stesso di tutte le medie e grandi società azionarie.

La top ten da vicino

Le dieci più grandi aziende in Svizzera - in termini di numero di dipendenti - insieme forniscono un reddito professionale a più di un milione di persone. Queste sono dieci aziende con una politica delle risorse umane esemplare. Zurich Insurance Group è l'unica società in Svizzera ad essere in cima alla classifica in tutte le categorie.

Zurich, UBS e Nestlé hanno già più del 30% di donne nei loro Consigli di amministrazione. Zurich, LafargeHolcim, ABB e Roche hanno già mescolato i loro Consigli di amministrazione con più del 20% di donne. Tutti si stanno avvicinando ai nuovi requisiti di legge, con il 27% di donne nel Consiglio di amministrazione e il 16% di donne nel comitato esecutivo.

In termini di poteri di firma, Zurich e LafargeHolcim hanno una quota di donne superiore al 30%. Questo indica che la diversità di genere è presa sul serio e attuata anche in aree che ricevono meno attenzione pubblica.

In fondo alla lista di queste aziende esemplari, all'inizio del 2021, si trovano i Consigli di amministrazione di SGS (9% di donne) e Kühne + Nagel (13% di donne). Nei comitati esecutivi, le stesse aziende si distinguono con un impressionante 0 per cento di rappresentanza femminile, come il gruppo Schindler. Il quadro continua per quanto riguarda i poteri di firma. Anche qui, SGS (5%) e Kühne + Nagel (6%) sono in fondo alla classifica.

Alcuni studi di mercato riportano rapporti significativamente migliori. Vorremmo sottolineare che il Diversity Report Svizzera è l'unica indagine completa e che ha aggregato i dati di tutte le aziende sulla base delle iscrizioni al registro di commercio e dei rapporti annuali, nonché delle comunicazioni sulle relazioni con gli investitori. Altri studi lavorano con campioni casuali o si basano sull'autodichiarazione di aziende selezionate. Questo porta ad una distorsione a volte ottimistica dei risultati. Il Diversity Report Svizzera riflette il quadro completo.

Le più grandi cifre zero

83 società svizzere quotate in borsa (36%) non presentano una sola donna nel loro Consiglio di amministrazione all'inizio del 2021. Le maggiori aziende in ritardo nel mix di genere sono: Arbonia, SoftwareONE, Phoenix Mecano, Bobst, Conzzeta, Rieter, Also, Vetropack, Feintool e Compagnie Financière Tradition.

134 aziende svizzere quotate in borsa (58%) non hanno una sola donna nel loro Consiglio di amministrazione. Le dieci più grandi aziende guidate da uomini sono: SGS, Kühne + Nagel, Schindler, Compagnie Financière Richemont, DKSH, Alcon, Clariant, Georg Fischer, Geberit e Bell Food.

51 società svizzere quotate in borsa (22%) non concedono alcun potere di firma a una donna nel registro di commercio. Le dieci più grandi aziende senza potere di firma per le donne sono: Bell Food, Dufry, Phoenix Mecano, Also, Vifor Pharma, Cicor Technologies, Ypsomed, Mikron, Partners Group, LEM.

La più grande azienda che ha ottenuto un punteggio scarso in tutte e tre le categorie all'inizio del 2021 è Phoenix Mecano, un'azienda tecnologica svizzera attiva a livello internazionale nel campo degli alloggiamenti e dei componenti industriali. L'azienda impiega più di 7'000 persone in tutto il mondo e ha generato un fatturato di oltre 700 milioni di franchi svizzeri nel 2019. Altre aziende tecnologiche e industriali, come Logitech e LafargeHolcim, mostrano nel confronto che il settore aziendale non deve necessariamente essere la causa di un basso mix di genere.

Ha qualche domanda sulle nostre offerte? Saremo lieti di consigliarvi personalmente.



Esther-Mirjam de Boer
Direttore Generale
078 820 86 96
e.deboer@getdiversity.ch



Carla Jane Kaufmann
Direttore Generale
079 851 55 34
c.kaufmann@getdiversity.ch