

Diversity Report Suisse 2021

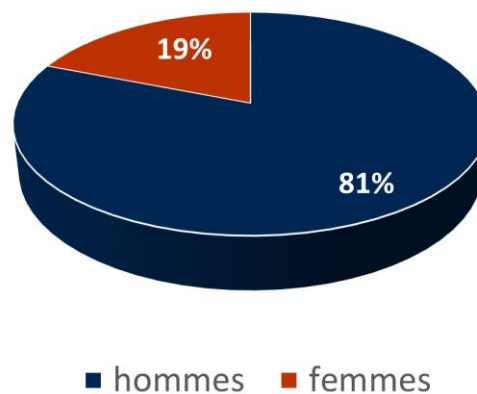
En un coup d'œil

La diversité sur les marchés boursiers suisses

Réalisable : de 19 % à 30 % en 5 ans.

Le nouveau droit des sociétés est entré en vigueur le 1er janvier 2021. Après une période transitoire, elle oblige les sociétés cotées en bourse et domiciliées en Suisse à respecter des critères de référence en matière de genre : 30 % dans les conseils d'administration et 20 % dans les comités exécutifs. L'actuel rapport sur la diversité en Suisse mesure la position de départ des entreprises à la fin du mois de février 2021, ce qui permet de suivre l'effet des repères légaux en matière de genre dans les années à venir et de les comparer à l'évolution des entreprises qui ne sont pas concernées.

Sièges au conseil d'administration des 231 entreprises cotées en bourse en Suisse



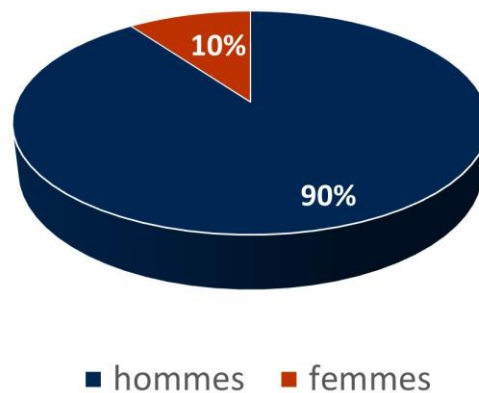
La bonne nouvelle tout d'abord : 41 entreprises (18 %) respectaient déjà le critère de parité au sein du conseil d'administration avant l'entrée en vigueur de la loi. 42 entreprises (18 %) ont une mixité du conseil d'administration supérieure à celle exigée par le référentiel. 11 entreprises (5 %) satisfont déjà aux nouvelles exigences légales pour les deux critères de référence.

Au total, 231 entreprises suisses sont cotées sur les bourses suisses. Au total, elles emploient plus de 1,9 million de personnes (au niveau international). L'ensemble des sociétés cotées en bourse compte 1'514 sièges d'administrateurs, dont 81 % sont occupés par des hommes (1 228 sièges) et 19 % par des femmes (286 sièges). Dans cinq ans, les deux sexes devraient détenir une part d'au moins 30 % par entreprise. Cela signifie que 169 femmes supplémentaires sont nécessaires. L'évaluation des comités exécutifs a révélé la répartition suivante entre les sexes : sur les 1'211 membres du comité exécutif, 90 % étaient des hommes (1'087 membres) et seulement 10 % étaient des femmes (124 membres).

Réalisable : 12 femmes / an - pendant 10 ans.

Afin de respecter les critères de référence en matière d'égalité entre les sexes fixés par le droit des sociétés, la proportion de femmes dans les conseils d'administration doit être doublée au cours des dix prochaines années. À première vue, cela semble être un grand pas.

Mais si l'on garde à l'esprit que cela ne nécessite qu'une douzaine de femmes supplémentaires à élire dans les conseils d'administration chaque année, cela semble un objectif parfaitement réalisable.

Sièges au conseil d'administration des 231 sociétés cotées

La diversité est la plus faible dans les rôles où le pouvoir est concentré. C'est le cas tant pour les présidences de conseil d'administration que pour les présidences exécutives : 97% des CEOs sont des hommes et 95% des présidences de conseil d'administration des sociétés suisses cotées en bourse sont occupées par des hommes.

Dans la deuxième partie du rapport, nous présentons les données actualisées pour l'ensemble des 7'756 sociétés anonymes comptant plus de 50 employés. Avec 86 %, la proportion d'hommes auprès des 26'561 membres du Conseil d'administration enregistrés est de 5 points de pourcentage supérieure à celle des sociétés cotées en bourse et reste élevée par rapport au 2020. Dans les années à venir, nous aimerions utiliser le Diversity Report Suisse pour montrer dans quelle mesure la mixité dans les fonctions dirigeantes de l'économie suisse progresse également en dehors du champ d'application du nouveau droit des sociétés.

Les entreprises suivantes sont conformes au nouveau droit des sociétés par actions en 2021:

Zurich Insurance Group AG, Adecco Group AG, Lonza Group AG, Logitech international S.A., Emmi AG, Basler Kantonalbank, Perfect Holding SA, Banque Cantonale de Genève, CI Com SA, Graubündner Kantonalbank, Hypothekbank Lenzburg AG

Partager la responsabilité

Un point montré par les données sur la mixité et la culture de l'inclusion dans l'entreprise est la mixité des pouvoirs de signature dans le registre du commerce.

24 ou 10% des entreprises cotées en bourse accordent cette confiance et cette responsabilité à plus de 30% de femmes. Toutes les sociétés cotées en bourse réunies affichent 22% de femmes dans les instances de signature. C'est à peu près la même chose que pour l'ensemble des moyennes et grandes sociétés par actions.

Le top 10 à la loupe

Les dix plus grandes entreprises de Suisse - en termes de nombre d'employés - assurent ensemble un revenu professionnel à plus d'un million de personnes. Il s'agit de dix entreprises ayant une politique de ressources humaines exemplaire. Zurich Insurance Group est la seule entreprise de Suisse à être en tête dans toutes les catégories.

Zurich, UBS et Nestlé disposent déjà de plus de 30 % de femmes au conseil d'administration. Zurich, LafargeHolcim, ABB et Roche ont déjà mélangé leurs conseils d'administration avec plus de 20% de femmes. Tous ensemble se rapprochent des nouvelles exigences légales, avec 27 % de femmes au conseil d'administration et 16 % de femmes au comité exécutif.

En termes de pouvoirs signataires, Zurich et LafargeHolcim affichent une part de femmes de plus de 30 %. Cela indique que la mixité est également prise au sérieux et mise en œuvre dans des domaines qui retiennent moins l'attention du public.

Parmi ces entreprises exemplaires, les conseils d'administration de SGS (9 % de femmes) et de Kühne + Nagel (13 % de femmes) arrivent en queue de peloton au début de l'année 2021. Dans les comités exécutifs, les mêmes entreprises se distinguent par une proportion de femmes de 0 %, ce qui est frappant, tout comme le groupe Schindler. Le tableau se poursuit en ce qui concerne les pouvoirs des signataires. Ici aussi, SGS (5 %) et Kühne + Nagel (6 %) ferment la marche.

Certaines études sur le marché communiquent des ratios nettement meilleurs. Nous tenons à souligner que le Diversity Report Suisse est la seule enquête complète et qu'elle a agrégé les données de toutes les entreprises à partir des inscriptions au registre du commerce et des rapports annuels ainsi que de la communication des relations avec les investisseurs. D'autres études travaillent avec des échantillons aléatoires ou s'appuient sur les autodéclarations volontaires d'entreprises sélectionnées. Cela conduit à un biais parfois optimiste dans les résultats. Diversity Report Suisse reflète l'ensemble de la réalité.

Les plus gros chiffres zéro

83 entreprises suisses cotées (36%) ne comptent pas une seule femme dans leur conseil d'administration au début de l'année 2021. Les plus grandes entreprises ayant un retard dans la mixité de genre sont les suivantes : Arbonia, SoftwareONE, Phoenix Mecano, Bobst, Conzzeta, Rieter, Also, Vetropack, Feintool et Compagnie Financière Tradition.

134 entreprises suisses cotées en bourse (58%) ne comptent pas une seule femme dans leur conseil d'administration. Les dix plus grandes entreprises dirigées par des hommes sont les suivantes : SGS, Kühne + Nagel, Schindler, Compagnie Financière Richemont, DKSH, Alcon, Clariant, Georg Fischer, Geberit et Bell Food.

51 sociétés suisses cotées (22%) n'accordent pas un seul pouvoir de signature à une femme dans le registre du commerce. Les dix plus grandes entreprises sans pouvoir de signature des femmes sont les suivantes : Bell Food, Dufry, Phoenix Mecano, Also, Vifor Pharma, Cicor Technologies, Ypsomed, Mikron, Partners Group, LEM.

La plus grande entreprise à avoir obtenu un mauvais score dans les trois catégories au début de l'année 2021 est Phoenix Mecano, une entreprise technologique suisse active au niveau international dans les domaines des boîtiers et des composants industriels. L'entreprise emploie plus de 7'000 personnes dans le monde et a réalisé un chiffre d'affaires de plus de 700 millions de francs suisses en 2019. D'autres entreprises technologiques et industrielles, telles que Logitech et LafargeHolcim, montrent dans la comparaison que le secteur d'activité ne doit pas nécessairement être la cause d'une faible mixité.

Vous avez des questions sur nos offres ?

Nous nous ferons un plaisir de vous conseiller personnellement.



Esther-Mirjam de Boer
Managing Director
078 820 86 96
e.deboer@getdiversity.ch



Carla Jane Kaufmann
Managing Director
079 851 55 34
c.kaufmann@getdiversity.ch